

Εκτύπωση**«Υστερούμε σε αποτελεσματική ηγεσία»**

Ιδρύθηκε το «Εργαστήριο Ηγετικής Ευφυΐας» από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Της Χριστινας Δαμουλιανου / xd@kathimerini.gr

Ενα πρωτοποριακό Εργαστήριο Έρευνας και Ανάπτυξης της Ηγεσίας ιδρύθηκε με απόφαση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στα πλαίσια του Τμήματος της Σχολής Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας. Είναι το «Εργαστήριο Ηγετικής Ευφυΐας» –Centre of Leadership Intelligence (CLI)– που θα συνενώσει επιστήμονες από διαφορετικούς τομείς όπως ψυχολογία, φιλοσοφία, διοικητική επιστήμη, νευροεπιστήμη, ιστορία, κοινωνιολογία, ανθρωπολογία κ.ά., ώστε η Ηγεσία –που θα συνενώσει όλων αυτών των επιστημών– να ερευνηθεί διεπιστημονικά ως ένα πολύπλοκο κοινωνικό φαινόμενο. Σκοπός του Εργαστηρίου είναι, αφενός να συμβάλει στην παγκόσμια έρευνα του φαινομένου της Ηγεσίας, αφετέρου να διαδώσει τις έννοιες, τις αρχές και τις πρακτικές, όχι μόνο προς τις επιχειρήσεις αλλά και στους οργανισμούς –πολιτικούς, δημόσιους, τοπικής αυτοδιοίκησης, εκπαιδευτικούς, ένοπλες δυνάμεις. «Ακόμη και σε οικογένειες όπου οι γονείς πρέπει καθημερινά να ασκούν σωστή ηγεσία στα παιδιά τους».

Μιλώντας στην «Κ» ο διευθυντής του Εργαστηρίου Ηγετικής Ευφυΐας καθηγητής κ. Δημήτρης Μπουραντάς μας είπε ότι «ενώ τις τελευταίες δεκαετίες στο μάνατζμεντ έχουμε κάνει σημαντική πρόοδο, ωστόσο υστερούμε αρκετά στην αποτελεσματική ηγεσία, τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στους οργανισμούς, παρά την αποδοχή –στη ρητορική των ανώτατων στελεχών– της τεράστιας σημασίας της και παρά τη σχετική εκπαίδευση που γίνεται στα στελέχη». Μας εξηγεί ότι είναι πλέον επιβεβαιωμένο από όλες τις έρευνες ότι η ανταγωνιστικότητα, η ανάπτυξη και η διαρκής επιτυχία των επιχειρήσεων προσδιορίζεται σε σημαντικό βαθμό από την αποτελεσματική ηγετική συμπεριφορά των στελεχών του σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Κυρίως, όμως, στα ανώτερα. Αλλωστε, στις προηγούμενες δεκαετίες επαρκούσε το μάνατζμεντ με την έννοια του προγραμματισμού, της οργάνωσης, του συντονισμού και του ελέγχου. «Σήμερα όμως το περιβάλλον γίνεται όλο και περισσότερο πολύπλοκο, αβέβαιο, ανταγωνιστικό και παγκόσμιο. Το μάνατζμεντ είναι μεν αναγκαίο αλλά όχι ικανό να εξασφαλίσει την επιχειρηματική επιτυχία. Αυτό που κάνει τη διάφορα στη σύγχρονη εποχή είναι η αποτελεσματική άσκηση της ηγεσίας». Ως τώρα οι έρευνες έχουν προσδιορίσει αρκετά από τα χαρακτηριστικά προσωπικότητας και από τις ηγετικές ικανότητες που απαιτεί η ηγεσία. Ωστόσο, πολλά ερωτήματα μένουν αναπάντητα για το πώς αναπτύσσεται, πώς λειτουργεί και πώς επιτυγχάνει αποτελέσματα ο αυθεντικός και αποτελεσματικός ηγέτης. «Φιλοδοξία του Εργαστηρίου είναι να διακριθεί διεθνώς ως μια ξεχωριστή Ελληνική Ομάδα για τις πρωτοποριακές έρευνες στον χώρο της ηγεσίας. Είναι, επίσης, να διακριθεί διεθνώς με την αξιοποίηση του γνωστικού και κυρίως του φιλοσοφικού πλούτου που έχουμε κληρονομήσει από την αρχαία Ελλάδα. Όλοι οι μεγάλοι φιλόσοφοι της Αρχαιότητας –Πλάτων, Αριστοτέλης, Σωκράτης, Θουκυδίδης κ.ά.– έχουν διατυπώσει έννοιες, αρχές και θεωρίες που είναι ιδιαίτερα σημαντικές, για να κατανοήσουμε τα φαινόμενα της ηγεσίας στον σύγχρονο κόσμο».

Αν και βρίσκεται στο ξεκίνημά του, το Εργαστήριο έχει ήδη αρχίσει να αποδίδει. Μια πρωτότυπη εργασία του με θέμα «Θετική μοναξιά ως θεμελιώδης ηγετική ικανότητα» παρουσίασε η Ακαδημία Μάνατζμεντ των ΗΠΑ στο περσινό ετήσιο συνέδριό της και απέσπασε ιδιαίτερως κολακευτικά σχόλια από διεθνείς επιστήμονες του χώρου. Για το προσεχές συνέδριο 2008 έχουν ήδη υποβληθεί δυο εντελώς πρωτότυπες εργασίες βασισμένες στη διεπιστημονική προσέγγιση και στους αρχαίους Έλληνες Φιλοσόφους. Η πρώτη, αφορά τον ρόλο της «Φρόνησης», δηλαδή της πρακτικής σοφίας στην άσκηση αποτελεσματικής ηγεσίας. Και η δεύτερη, στην «Υπαρξιακή Ευφυΐα» που ίσως είναι η πλέον σημαντική, αφού –λίγο ή πολύ– προσδιορίζει τις άλλες που έχουν ως τώρα μελετηθεί. «Η Υπαρξιακή Ευφυΐα είναι καθοριστική για τα στελέχη, αφού ο ρόλος τους επηρεάζει την ύπαρξη ανθρώπων και οργανισμών. Ανάλογα λοιπόν με την ικανότητα που οι ίδιοι έχουν να απαντούν στα δικά τους προσωπικά υπαρξιακά ζητήματα, επηρεάζονται και οι αποφάσεις τους, η στάση ζωής και η συμπεριφορά τους».

Ο κ. Μπουραντάς παραδέχεται ότι ο πήχης του Ερευνητικού Εργαστηρίου έχει όντως τεθεί πολύ ψηλά. Πιστεύει όμως ότι οι στόχοι του θα επιτευχθούν, «γιατί υπάρχουν εξαιρετικοί Έλληνες επιστήμονες που έχουν ενδιαφέρον να συμμετέχουν σε διεπιστημονικά ερευνητικά προγράμματα όπως και αρκετές επιχειρήσεις που θα επιχορηγήσουν διδακτορικές διατριβές είτε μεταδιδακτορικές έρευνες». Αναφερόμενος στην αποτελεσματική άσκηση της ηγεσίας, μας επισημαίνει ότι «τα στελέχη που λειτουργούν ως ηγέτες κερδίζουν την εμπιστοσύνη των ανθρώπων, τους εμπνέουν και τους καθοδηγούν στην πρόοδο, σε καλύτερο μέλλον. Σχεδιάζουν και υλοποιούν αλλαγές, αφού πρόοδος χωρίς αλλαγή δεν υπάρχει».

Οι ηγέτες συλλαμβάνουν ένα όραμα για τις επιχειρήσεις, τους οργανισμούς και την κοινωνία. Κάνουν τους ανθρώπους να πιστέψουν σε αυτό και τους οδηγούν στην υλοποίησή του, στηριζόμενοι σε αξίες, αρχές και στην αυθεντικότητα. Κάνουν τους ανθρώπους τους να αντιλαμβάνονται τις δυνατότητές τους και να τις αξιοποιούν στο μέγιστο δυνατό, προσπαθώντας με πάθος και ενθουσιασμό να επιτυγχάνουν

τις υψηλότερες δυνατές επιδόσεις, ώστε η επιχείρηση να δημιουργεί τη μέγιστη δυνατή αξία για τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους και για την κοινωνία γενικότερα».

Ημερομηνία : 3/2/08

Copyright: <http://www.kathimerini.gr>

Κλείσιμο

